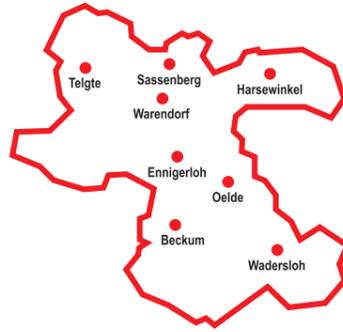


# Führungsleitlinien



Sozialstationen  
ambulante Dienste  
im Kreisdekanat Warendorf  
menschlich · kompetent · nah

## Präambel

*Die Führungsleitlinien der Caritas ambulante Dienste GmbH ergänzen unser Leitbild. Sie bauen auf den dort genannten Werten und Idealen unseres Unternehmens auf. Sie dienen den Führungskräften als Kompass für eine verlässliche, vorbildliche und effiziente Arbeit.*

## 1. Konstanz und Transparenz

Wir sehen nachvollziehbare Entscheidungen und klare Delegation von Verantwortung als wichtige Grundlagen guter Zusammenarbeit an. In unserem Unternehmen ist eine offene Kommunikationskultur täglich gelebte Praxis. Standortübergreifend einheitliche Strukturen gewährleisten Transparenz von Arbeitsprozessen und unternehmerischen Entscheidungen. Verständlichkeit und Verlässlichkeit sichern eine konstant gute Ergebnisqualität.

## 2. Wertschätzung und Fürsorge

Wir bauen auf Vertrauen, Ehrlichkeit und gegenseitigen Respekt. Vertikale und horizontale Loyalität aller ist in unserem Handeln eine Selbstverständlichkeit. Wertschätzung und Fürsorge umeinander sind wesentliche Grundlagen unserer täglichen Arbeit. Die Führungskräfte sind offen für die Belange der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Aspekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements fließen in die Organisation der Arbeit mit ein.

## 3. Mitarbeiter

Wir fördern die Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch kontinuierliche Personalentwicklung in fachlicher, persönlicher, sozialer und organisatorischer Hinsicht. Wir bieten und nutzen adäquate Aus-, Fort und Weiterbildungen. Wir fördern aktiv die Teamarbeit. Wir verbessern mit kreativen Ideen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

## 4. Innovation

Wir nutzen unsere Ressourcen effizient und zielorientiert. Unser Arbeiten und Handeln unterliegt dabei einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess. Wir sind aufgeschlossen gegenüber dem Fortschritt, und beweisen Mut bei der Umsetzung innovativer Ideen.

caritas